

## **Звіт директора Ужгородського торговельно-економічного коледжу КНТЕУ**

### **про підсумки діяльності у 2019/2020 н.р.**

Зусилля адміністрації та трудового колективу УТЕК КНТЕУ в 2019-2020 н.р. були націлені на імплементацію положень Закону України «Про фахову передвищу освіту» та пошуки шляхів удосконалення діяльності закладу освіти. З метою покращення якості надання освітніх послуг:

продовжувалася робота по наповненню новим змістом навчальних планів спеціальностей та освітньо-професійних програм;

здійснювався детальний моніторинг рівня навчальних здобутків здобувачів через проведення директорських контрольних робіт з послідуочим аналізом результатів на засіданнях циклових комісій та педагогічних рад;

запроваджувалися нові підходи до формування графіку навчального процесу, розкладу навчальних занять та контролю з боку адміністрації за їх дотриманням;

здійснено низку кроків по розширенню інформаційної складової забезпечення якості навчального процесу в плані доступу студентів до навчально-методичного контенту.

Кадрова політика. В 2019/2020 н.р. 36 педагогічних працівників УТЕК КНТЕУ пройшли підвищення кваліфікації згідно нових вимог шляхом стажування, проходження курсів, в т.ч. дистанційних, на базі Міжгалузевого інституту підвищення кваліфікації та перепідготовки спеціалістів Полтавського університету економіки та торгівлі, Закарпатського інституту післядипломної педагогічної освіти, ДВНЗ «Ужгородський національний університет». 12 педагогічних працівників пройшли чергову атестацію. 1 викладач подав на захист кандидатську дисертацію в галузі «Біологія. Екологія». Педагогічний колектив поповнився 1 молодим викладачем – випускником магістратури ДВНЗ «УжНУ». Загалом кадровий склад стабільний. Акредитація 2 освітньо-професійних програм в січні-лютому 2019 року засвідчила відповідність кадрового забезпечення Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності.

**Формування контингенту здобувачів освіти.** За результатами вступної компанії 2019 р. контингент студентів коледжу зріс на 181 здобувача освіти за денною та 33 – за заочною формами навчання. 25 студентів зараховано на II курс денної форми в порядку доповнення. 5

студентів перевелися на навчання в УТЕК КНТЕУ з інших закладів освіти. План прийому та випуску за державним замовленням заклад стабільно виконує. В 2019/2020 н.р., відповідно, прийом склав 144 особи за денною та 10 осіб за заочною формами навчання. Зимовий випуск, відповідно, склав 55 осіб за денною та 6 осіб за заочною формами навчання. Перспективи виконання державного замовлення під час літнього випуску 2020 р. також не викликають занепокоєння. Загальний випуск молодших спеціалістів у 2019/2020 н.р. становить 279 осіб (за денною формою навчання – 206, за заочною – 73 особи). Ліцензійний обсяг, загалом, дає можливість нарощувати контингент здобувачів, але процес ускладнюється низкою об'єктивних тенденцій останніх років: запровадження ЗНО для студентів II курсу коледжів; привабливі освітні перспективи здобуття освіти всіх рівнів у сусідніх країнах, труднощі соціально-економічного характеру, конкуренція на ринку освітніх послуг в регіоні, недостатня поінформованість суспільства в кінцевих перспективах освітніх реформ. Несприятливі тенденції позначаються на скороченні контингенту здобувачів, що навчаються за кошти фізичних та юридичних осіб. УТЕК КНТЕУ в поточному навчальному році в профорієнтаційній діяльності зробив ставку на розширену популяризацію переваг навчання в коледжі в інформаційній сфері, традиційну співпрацю Закарпатським обласним центром зайнятості, урізноманітнив програму проведення Днів відкритих дверей, включно зі збільшенням кола залучених учнів шкіл м. Ужгорода та Закарпатської обл., активно залучив студентів коледжу до профорієнтаційної роботи.

**Підсумки дистанційного навчання.** В умовах карантину, введеного з метою запобігання поширенню на території України COVID-19, навчальний процес переведено на дистанційну форму (переважно з використанням програм Google Classroom, Zoom, Viber), внесено відповідні зміни в організацію навчального процесу, розширено інформованість учасників освітнього процесу щодо можливостей та специфіки навчального процесу. Адміністрація коледжу відслідковувала відповідність дистанційних занять розкладу, організувала дистанційні заліково-екзаменаційні сесії, попрацювала над практичними аспектами підготовки до підсумкової атестації здобувачів освіти – комплексного державного кваліфікаційного іспиту. Проблемним питанням залишається доступ до повноцінної дистанційної освіти студентів з гірських та віддалених місцевостей Закарпатської та сусідніх областей, враховуючи недостатнє покриття мережею інтернет, та потреба покращення цифрової компетентності окремих педагогічних працівників.

**Зрушення в структурі підготовки фахівців. Організація практичної підготовки. Питання працевлаштування випускників Міжнародні зв'язки та співробітництво.** Активніше ніж торік практикували залучення потенційних роботодавців до формування професійного світогляду та компетентностей здобувачів освіти через зустрічі, майстер-класи, екскурсії на працюючі підприємства. Водночас, прагнемо ці напрацювання частково направити і у профорієнтаційне русло. До діючих 31 угоди з базами практики цього року додалися 4 нових. Добрі контакти та плідна багаторічна співпраця УТЕК КНТЕУ склалися із Академією професійного навчання «Меркур» (Словацька Республіка), завдяки якій 4 кращих юнаків та дівчат отримали запрошення пройти навчально-виробничу практику в готельно-ресторанних комплексах сусідньої Словаччини. Новацією поточного навчального року вважаємо, загалом, успішну організацію та проведення навчальної та виробничої практики в дистанційному режимі з усіх спеціальностей в період карантину. Зазначені підходи зумовили практичну відсутність проблеми працевлаштування випускників після завершення коледжу – роботу вони знаходять вже на етапі проходження теоретичного та практичного навчання, поєднуючи її з продовженням здобуття наступних освітніх рівнів в УТЕІ КНТЕУ або інших закладах освіти. Статистика Закарпатського обласного центру зайнятості засвідчує щорічну мінімальну (в межах 1-3) кількість звернень випускників коледжу до центрів зайнятості з метою працевлаштування.

В рамках розширення міжнародної співпраці успішно реалізований Проект польсько-українського молодіжного обміну студентами навчальних закладів України та Польщі **«Карпатські смаки на кордоні двох культур»** (співпраця та обмін досвідом у сфері туризму та харчових технологій) (Ужгородський торговельно-економічний коледж КНТЕУ та Технічний коледж гастрономічної хімії та вищої освіти (ZSSChiO) в Ярославі (ПР) у вересні-жовтні 2019 року з широким висвітленням у ЗМІ. 3 педагогічні працівники отримали можливість пройти стажування за міжнародною програмою «Європейська інтеграція: моделі практичного навчання студентів» на базі Академії професійного навчання «Меркур» та Технічного університету м.Кошице (Словацька Республіка).

**Розвиток освіти впродовж життя.** В контексті реалізації положень Закону України «Про фахову перевищу освіти» робимо акцент на залучення до навчання за освітньо-професійним рівнем «фаховий молодший бакалавр» в 2020р. потенційних здобувачів різних вікових категорій з метою їх професійної перекваліфікації за заочною формою навчання, в чому вбачаємо

обґрунтовані перспективи збільшення контингенту вступників-контрактників. Розглядаємо перспективи співпраці з Закарпатським обласним центром зайнятості в частині направлення на перепідготовку за окремими спеціальностями осіб з числа тих, хто звернувся до зазначеного центру за допомогою в працевлаштуванні.

**Науково-дослідною діяльністю** переважно охоплені викладачі коледжу з числа науково-педагогічних працівників. Ними здійснено участь в 4 наукових конференціях, опубліковано 10 статей з тематики прикладних досліджень, в т.ч. у міжнародних наукометричних базах даних Scopus – 1; у фахових виданнях – 1. 1 дисертація подана до захисту, але у зв'язку з карантинном визначення дати затягується.

**Організаційно-виховна робота** всебічна і охоплювала все студентство різноманітними формами. Докладно висвітлюється на сайті та в соціальних мережах. Для її координації в структурі коледжу створено методичне об'єднання академнаставників. Вагомими є спортивні здобутки студентів коледжу на різних рівнях, діють спортивні секції. Впродовж навчального року студенти коледжу мали багато цікавих і змістовних заходів (зустрічі з видатними людьми, екскурсії, вечори, тижні спеціальностей, участь в акціях, вшанування пам'ятних дат, святкові урочистості). З-поміж найбільш цікавих: Свято до Дня Знань, традиційне спортивне свято День здоров'я; відзначення Дня визволення України та Закарпаття від нацистських загарбників; конкурс “Козацькому роду нема переводу” в переддень Дня Українського козацтва та Дня захисника України; вшанування пам'яті жертв Голодомору 1932-1933 рр. акцією “Запали свічку і згадай”; відзначення Дня Соборності України студентською акцією “День Соборності - символ єдності”; пізнавальні краєзнавчі екскурсії ; свято шанувальників поезії Т. Г. Шевченка в переддень річниці з дня народження Великого Кобзаря; вшанування Дня пам'яті та примирення та інші. В коледжі діє художня самодіяльність, яка сприяє розвитку творчих талантів молоді. Студенти активні в волонтерській та благодійній діяльності (акція «Від серця до серця», допомога дитячому будинку в м.Свалява).

Інформаційна діяльність УТЕК КНТЕУ помітно активізувалася та урізноманітнилася, зокрема, у соціальних мережах. Постійно удосконалюється структура та інформаційна наповненість сайту.

**Заходи по зміцненню матеріально-технічної бази.** В поточному навчальному році в межах досить скромних фінансових можливостей вдалося капітально відремонтувати кабінет торговельного обладнання,

актовий зал гуртожитку, де зазвичай розташовується виборча дільниця одного з округів м. Ужгорода, здійснено поточний ремонт фасадів двох навчальних корпусів, коридорів, окремих навчальних та допоміжних приміщень. Встановлено сигналізацію та проведено протипожежну обробку дерев'яних конструкцій даху в студентському гуртожитку. Наведено порядок у внутрішньому дворі корпусу №1. Регулярно перезаряджаються вогнегасники.

**Заходи по забезпеченню стабільності фінансового стану. Вирішення соціальних питань.** Незмінним пріоритетом була своєчасна і в повному обсязі виплата заробітної плати, академічної та соціальної стипендій. У загальних видатках (15,0 млн. Грн) видатки на оплату праці з нарахуваннями становили 13,5 млн. грн, що склало 90% від загальних витрат коледжу. В повному обсязі забезпечено виплати академічної стипендії студентам, на яку з державного бюджету було спрямовано 2,4 млн. грн. На соціальні потреби, матеріальну підтримку співробітників в 2019-2020 н.р. виділено коштів: оздоровлення – 290,8 тис. грн.; матеріальна допомога – 502 400 грн.; за сумлінну працю – 60 000 грн.; на закупку медикаментів -3 000 грн.; кошти на підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжу -20 000грн. Комунальні витрати склали 1,2 млн. грн. (8 % від загальної суми витрат коледжу).

Наявні кошти УТЕК КНТЕУ використовує раціонально та економно. Нагальним вбачається збільшення надходжень дохідної частини бюджету коледжу за рахунок надання освітніх послуг. В грудні 2019 р. доповнено та перереєстровано Колективний договір між первинною профспівковою організацією та адміністрацією коледжу, який виконується в повному обсязі.

Головними завданнями колективу УТЕК КНТЕУ на наступний навчальний рік вважаємо: подальше удосконалення якості підготовки фахівців, враховуючи перспективи, потреби та можливості дистанційної (змішаної) освіти; пошук резервів збільшення надходжень дохідної частини бюджету коледжу за рахунок надання освітніх послуг; нарощування присутності УТЕК КНТЕУ в інформаційному просторі, соціальних мережах, ЗМІ з метою популяризації здобутків, професійних, навчальних, спортивних перемог; результативне проведення вступної компанії 2020 року; подальше удосконалення матеріально-технічної бази навчального процесу.

Директор УТЕК КНТЕУ

С.М.Волощук