

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«УЖГОРОДСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ФАХОВИЙ
КОЛЕДЖ ДЕРЖАВНОГО ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ»**



ЗАТВЕРДЖЕНО
педагогічною радою ВСП «УТЕФК ДТЕУ»
протокол № _____ від 30.11. 2023р.
Директор Сергій ВОЛОЩУК

Введено в дію
Наказ ВСП «УТЕФК ДТЕУ» № 18-А1
від 01.12. 2023р.

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок надання щорічної грошової
винагороди педагогічним працівникам
ВСП «УТЕФК ДТЕУ»

Ужгород 2023

1 ЗАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Ужгородського торговельно-економічного коледжу (далі -Положення) розроблене на підставі Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 р. № 898, постанови Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково- педагогічних працівників», Статуту ДТЕУ, Положення про ВСП «Ужгородський торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ» та Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом ВСП «УТЕФК ДТЕУ».

1.2.Положення вводиться з метою заохочення педагогічних працівників коледжу до активної творчої роботи, посилення продуктивності їх праці, сприяння покращенню іміджу закладу освіти, впровадження передового досвіду в освітній процес.

1.3.Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників ВСП «УТЕФК ДТЕУ» (крім осіб, що працюють за сумісництвом або на умовах погодинної оплати), посади яких визначені «Переліком посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963.

1.4.Розмір щорічної грошової винагороди педагогічного працівника коледжу не може перевищувати одного посадового окладу (ставки його заробітної плати) з урахуванням підвищень.

2 . ПОРЯДОК НАДАННЯ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

2.1 Надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків здійснюється в межах загальних коштів, передбачених у кошторисі коледжу на оплату праці педагогічних працівників з урахуванням результатів їхньої діяльності та індивідуальних показників роботи.

2.2 Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається за фактично відпрацьований час на основній посаді з урахуванням доплат, які впливають на розмір ставки заробітної плати педагогічного працівника згідно з нормативними документами щодо порядку обчислення заробітної плати працівників закладів вищої освіти.

2.3 Грошова винагорода педагогічним працівникам не надається у період дії дисциплінарних стягнень.

2.4 Конкретні розміри щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам коледжу (з урахуванням вимог цього Положення) встановлюються директором коледжу за погодженням заступників директора та завідувачів відділень з обґрунтуванням призначення винагороди у межах загальних коштів, передбачених у кошторисі коледжу на оплату праці педагогічних працівників.

2.5 Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам коледжу надається на підставі наказу директора коледжу.

2.6 Проект наказу про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам коледжу погоджується заступником директора з навчальної роботи, головним бухгалтером та головою ППО ВСП «УТЕФК ДТЕУ».

2.7 Щорічна грошова винагорода директору коледжу, який працює на умовах контракту, надається незалежно від умов, визначених у контракті.

2.8 Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам коледжу, які працюють на 0,5 ставки, виплачується на загальних умовах, визначених цим Положенням.

2.9 Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам коледжу, які мають неповне педагогічне навантаження (крім сумісників) менше 720 годин, отримують грошову винагороду на загальних підставах, визначених цим Положенням.

3. ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ ДЛЯ ВИЗНАЧЕННЯ РОЗМІРУ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

3.1. Сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства.

3.2. Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів директора коледжу, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку адміністрації.

3.3. Досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу, постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури.

3.4. Результативне впровадження в навчально-виховний процес сучасних інноваційних технологій.

3.5. Досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу циклової комісії та навчального закладу в цілому.

3.6. Дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі.

3.7. Досягнення успіхів у вихованні та навчанні здобувачів освіти, сприяння розвитку їх здібностей, прояв високої викладацької етики.

3.8. Активна участь в навчально-методичній, науково-пошуковій та культурно-виховній роботі.

3.9. Дотримання санітарних норм, нормативних актів з охорони праці та техніки безпеки, участь в підтримці належного стану навчальних кабінетів.

3.10. Рейтинг викладача за підсумками роботи за попередній навчальний рік.

4. ОБМЕЖЕННЯ ЩОДО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

4.1. Педагогічні працівники, які протягом календарного року допустили порушення трудової дисципліни, вимог чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки, допустили факти несумлінного ставлення до виконання своїх функціональних обов'язків, за що станом на дату

видачі наказу директора коледжу про виплату щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам коледжу мають не зняті дисциплінарні стягнення - повністю позбавляються права на отримання такої щорічної грошової винагороди.

4.2. Винагорода також не виплачується:

- педагогічним працівникам, звільненим протягом календарного року за власним бажанням, за угодою сторін, або за порушення трудової дисципліни, або внаслідок притягнення їх до кримінальної відповідальності;

- педагогічним працівникам, які пропрацювали у цьому коледжі менше ніж 9 місяців на педагогічній посаді.

4.3. На підставі службових записок керівників структурних підрозділів та інших посадових осіб коледжу за погодженням з профспілковим комітетом педагогічний працівник може бути позбавлений щорічної грошової винагороди повністю або частково у разі:

- недотримання академічної доброчесності, неякісного виконання своїх трудових обов'язків;

- наявності випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей;

- перебування у стані алкогольного сп'яніння під час виконання своїх трудових обов'язків;

- у інших мотивованих випадках.

4.4. Обрахунок строків, зазначених у п.п. 4.2, 4.3., даного розділу проводиться станом на дату видачі наказу директора коледжу про виплату щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам коледжу.

4.5. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди, передбачені даним розділом, встановлюються шляхом не внесення відомостей про відповідних працівників коледжу до наказу директора коледжу про виплату щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам коледжу.

5. ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ СУПЕРЕЧОК

5.1 Суперечки з питань надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам коледжу розглядаються у порядку передбаченому законодавством України про працю.

Заступник директора з навчальної роботи

Оксана РАТІ

ПОГОДЖЕНО:

Головний бухгалтер

Олена ГОЛАНД

Голова ППО працівників коледжу

Ганна ЧУМА

Юрисконсульт

Сергій БОМБУШКАР