

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ВСП «УТЕФК ДТЕУ»
Сергій ВОЛОЩУК
 «24» *серпня* 2026 р.

ПЛАН ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ) НА 2026-2027 НАВЧАЛЬНИЙ РІК

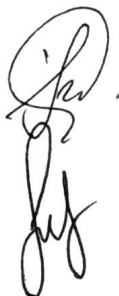
№ з/п	Найменування заходів	Відповідальні за виконання	Строк виконання
1.	Ознайомлення учасників освітнього процесу коледжу з вимогами законодавства України щодо запобігання та протидії булінгу (цькування), насильству та жорстокому поводженню, зокрема з чинним Порядком реагування на випадки булінгу (цькування), затвердженим наказом МОН України від 28.12.2019 № 1646 (у редакції наказу МОН України від 18.06.2026 № 961).	Директор, заступник з виховної роботи	Вересень
2.	Ознайомлення педагогічних працівників, академнаставників, працівників гуртожитку та інших відповідальних осіб з алгоритмом дій у разі виявлення або отримання повідомлення про можливий випадок булінгу (цькування) чи іншого насильства.	Директор, заступник директора з виховної роботи, практичний психолог	Вересень
3.	Інформування здобувачів освіти про ознаки та види булінгу (цькування), зокрема кібербулінгу, способи отримання допомоги та порядок повідомлення про можливі випадки булінгу чи насильства, у тому числі анонімно.	Заступник директора з виховної роботи, практичний психолог, академнаставники	Вересень-жовтень
4.	Оновлення та систематичне наповнення розділу на вебсайті коледжу інформацією щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню), насильству, способів звернення по допомогу, алгоритмів дій та корисних ресурсів.	Заступник директора з виховної роботи, практичний психолог	Протягом року
5.	Проведення в академічних групах інформаційно-просвітницьких бесід щодо правил безпечної та відповідальної поведінки, культури взаємоповаги, ненасильницького спілкування та недопущення проявів булінгу (цькування).	Академнаставники	Вересень-жовтень
6.	Проведення тренінгів, інтерактивних занять, виховних годин та інших профілактичних заходів, спрямованих на розвиток соціального та емоційного інтелекту, навичок конструктивного вирішення конфліктів і ненасильницької комунікації.	Заступник директора з виховної роботи, практичний психолог, академнаставники, вихователь гуртожитку	Протягом року

7.	Проведення заходів з питань безпечної поведінки в цифровому середовищі, запобігання кібербулінгу та відповідального користування соціальними мережами й засобами електронної комунікації.	Практичний психолог, викладачі інформатики, академнаставники	Протягом року
8.	Проведення психологічного анкетування та діагностики з метою визначення рівня психологічної безпеки, виявлення факторів ризику та проблем у міжособистісних відносинах у студентських групах.	Практичний психолог	Вересень-жовтень
9.	Аналіз результатів психологічної діагностики та розроблення за її результатами профілактичних і корекційних заходів; надання відповідних рекомендацій педагогічним працівникам.	Практичний психолог	За результатами діагностики
10.	Систематичний моніторинг психологічного клімату в академічних групах, гуртожитку та інших середовищах перебування здобувачів освіти з метою своєчасного виявлення конфліктних ситуацій і потенційних ризиків насильства.	Заступник директора з виховної роботи, академнаставники, завідувач та вихователь гуртожитку	Протягом року
11.	Проведення індивідуальних консультацій та надання психологічної підтримки учасникам освітнього процесу, які постраждали від булінгу (цькування), стали його свідками або потребують додаткової підтримки.	Практичний психолог	Протягом року
12.	Надання методичних рекомендацій академнаставникам, педагогічним працівникам та працівникам гуртожитку щодо раннього виявлення ознак насильства, булінгу (цькування) та ризикованої поведінки здобувачів освіти.	Заступник директора з виховної роботи, практичний психолог	Протягом року
13.	Організація підвищення обізнаності педагогічних працівників з питань запобігання та протидії булінгу (цькуванню), насильству та жорстокому поводженню, у тому числі шляхом участі в онлайн-курсах, вебінарах та навчальних заходах.	Заступник директора з виховної роботи, методист	Протягом року
14.	Залучення органів студентського самоврядування до проведення профілактичних заходів, формування культури взаємоповаги, ненасильницької поведінки та безпечного освітнього середовища.	Заступник директора з виховної роботи, Рада студентського самоврядування	Протягом року
15.	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів із залученням представників Національної поліції, соціальних служб, системи безоплатної правничої допомоги, громадських організацій та інших фахівців з питань запобігання насильству, булінгу та правопорушенням.	Заступник директора з виховної роботи	Протягом року
16.	Проведення роз'яснювальної роботи з батьками (законними представниками) щодо запобігання булінгу (цькування), насильству,	Академнаставники, практичний психолог	Протягом року

	конфліктам, а також способів своєчасного звернення по допомогу.		
17.	Забезпечення належного реагування на повідомлення про можливі випадки насильства чи булінгу (цькування), їх реєстрації та розгляду відповідно до вимог законодавства і локальних документів коледжу.	Директор	У разі надходження повідомлення
18.	У разі виявлення випадків насильства або булінгу (цькування) – забезпечення психологічної підтримки постраждалих осіб і свідків, а також реалізація визначених відповідно до законодавства заходів виховного впливу.	Директор, заступник директора з виховної роботи, практичний психолог, комісія	У разі виявлення
19.	Аналіз ефективності проведених заходів, оцінювання стану безпечного освітнього середовища та визначення напрямів подальшої профілактичної роботи.	Заступник директора з виховної роботи, практичний психолог	Травень – червень
20.	Підбиття підсумків виконання плану заходів та підготовка пропозицій щодо вдосконалення системи запобігання та протидії булінгу (цькуванню) на наступний навчальний рік.	Заступник директора з виховної роботи	Червень

Заступник директора
з виховної роботи

Практичний психолог



Руслана ІГНАТКО

Яна РУСИН